



Überall für alle

**SPITEX**

Buchs SG



# Spitex Buchs SG

## Jahresbericht 2022

# Einladung zur ordentlichen Mitgliederversammlung 2023

Wir freuen uns, Sie zur ordentlichen Mitgliederversammlung 2023 einladen zu dürfen auf den Dienstag, 25. April 2023, 19.00 Uhr im Spitex-Zentrum, Konferenzsaal 2. OG, Atrium, Churerstrasse 35, 9470 Buchs

## Traktanden

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Protokoll der Hauptversammlung vom 7. April 2022
4. Jahresbericht der Präsidentin
5. Jahresbericht der Geschäftsleitung
6. Jahresrechnung 2022 und Revisorenbericht
7. Budget 2023
8. Wahlen
9. Zukunft Spitex
10. Allgemeine Umfrage

Auch dieses Jahr wird nach der Hauptversammlung ein Apéro serviert, zu dem Sie herzlich eingeladen sind.

Der Vorstand freut sich auf ein zahlreiches Erscheinen

## Protokoll der Hauptversammlung vom 7. April 2022

### Zeit

19.00 bis 20.00 Uhr

### Ort

Konferenzsaal, 2. OG, Atrium, Churerstr. 35, 9470 Buchs

### Leitung

Jasmin Marquart, Präsidentin

### Protokoll

Inge Graf

### Anwesend

9 stimmberechtigte Mitglieder, absolutes Mehr 5

### Stimmenzähler

Peter Hofmänner

### Traktanden:

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Protokoll der Hauptversammlung vom 15. April 2021
4. Jahresbericht der Präsidentin
5. Jahresbericht der Geschäftsleitung
6. Jahresrechnung 2021 und Revisorenbericht
7. Budget 2022
8. Wahlen
9. Allgemeine Umfrage

## 1. Begrüssung

Jasmin Marquart begrüsst alle Anwesenden zur 32. Hauptversammlung. Sie freut sich, dass auch Neumitglieder anwesend sind. Ihr Gruss geht weiters an Damian Schöbi (Vize Präsident), Petra Näf, Ludwig Altenburger und Mirko Macri (Vorstandsmitglieder) sowie an den Revisor Walter Burri. Entschuldigt haben sich Katharina Marquart, Jakob Zäch (Revisor) und Willi Rupper. Speziell begrüssen möchte sie auch Mirela Mujadzic, die neue Geschäftsleiterin der Spitex Buchs.

Zusammen mit der Einladung zur aktuellen Hauptversammlung wurde der Jahresbericht 2021 an die Mitglieder versandt.

## 2. Wahl des Stimmenzählers

Peter Hofmänner wird einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

## 3. Protokoll der Hauptversammlung vom 15. April 2021

Das Protokoll der HV vom 15. April 2021 wird einstimmig genehmigt und verdankt.

## 4. Jahresbericht der Präsidentin

Aufgrund der Pandemie liegen zwei schwierige Jahre hinter uns. Gefordert waren wir vor allem im operativen Bereich. Auch in unserem Betrieb gab es viele krankheitsbedingte Ausfälle und wir waren gezwungen, mit externen Personen die Ausfälle aufzufangen. Zum Glück ist es uns gelungen, alle unsere Klienten zu pflegen. Im vergangenen Jahr war es schwierig, die Materialbeschaffung gut zu planen. Im Laufe der Zeit lernten wir jedoch, mit Unsicherheiten umzugehen. Vor allem der Schutz unserer Klienten war uns sehr wichtig. Der Austausch am jährlich stattfindenden Bezirkstreffen war sehr wertvoll, hatten

wir doch alle mehr oder weniger die gleichen Sorgen. Es freut mich nun umso mehr, dass wir nach zwei Jahren wiederum eine physische HV durchführen können. Erwähnen möchte ich jedoch noch, dass an der schriftlichen HV letztes Jahr 162 gültige Stimmzettel eingegangen sind. Dies ist eine erfreuliche Zahl. Auf nicht wenigen dieser Stimmzettel wurde für die gute Pflege gedankt. Was die Pandemie angeht, so ist im Moment Ruhe eingekehrt bei der Spitex Buchs.

Am 1. Januar 2022 hat die neue Geschäftsleiterin, Mirela Mujadzic, ihre Arbeit bei der Spitex Buchs aufgenommen. Der scheidende Geschäftsleiter, Giovanni Caracciolo, war fünfeinhalb Jahre hier tätig. Einer seiner Schwerpunkte war die Betreuung der IT. Durch sein Ausscheiden Ende November waren wir gezwungen, externe Hilfe zu holen. Was die Buchhaltung betraf, so hat uns Mirko Macri wertvolle Hilfestellung gegeben. Die neue Geschäftsleiterin kennt die Spitex Buchs sehr gut. Sicher wird sie nachher noch etwas dazu sagen.

Informieren möchte ich auch über die zukünftige Positionierung der Spitex Buchs. Es fand ein Treffen mit dem Stadtrat statt. Dieser wünscht sich eine engere Zusammenarbeit zwischen unserem Betrieb und dem Haus Wieden. Dies wurde von beiden Seiten positiv aufgenommen. Vor allem, wenn es dann um das Wohnen mit Dienstleistungen geht, wird sich die Spitex Buchs sehr gut einbringen können. Wir prüfen nun, ob eine neue Trägerschaft notwendig ist. Und natürlich braucht es dann später auch die Einwilligung der Vereinsmitglieder. Bereits jetzt haben wir Sitzungen unter der Leitung von Petra Näf. Wir stimmen uns jetzt schon so weit wie möglich mit dem Haus Wieden ab.

Petra Näf weist darauf hin, dass die Komplexität zunimmt. Die Leute werden früher aus dem Spital

entlassen. Die Spitex Buchs ist sehr wichtig. Der Stadtrat prüft, wie man bestmöglichst zusammenarbeiten kann, um beide Institutionen zu stärken. Das Ziel ist, dass die Spitex Buchs und das Haus Wieden irgendwann unter einem Dach sein werden. Zu gegebener Zeit wird darüber noch abgestimmt werden. Wir brauchen eine starke Spitex. Die Leute wollen so lange wie möglich zu Hause bleiben können.

Der Bericht der Präsidentin wird zur Abstimmung gebracht und einstimmig genehmigt.

## 5. Jahresbericht der Geschäftsleitung

Seit dem 1. Januar 2022 habe ich nun meine Arbeit als Geschäftsleiterin der Spitex Buchs aufgenommen. Ich bin 40 Jahre alt und lebe mit meiner Familie in Grabs. Aufgewachsen bin ich in Au. Meine Ausbildung habe ich in der Pflege gemacht. Während der vergangenen Jahre habe ich viele Erfahrungen sammeln können. So arbeitete ich z.B. im Kantonsspital in St. Gallen sowie an verschiedenen anderen Arbeitsstellen in diversen Gesundheitsbereichen. Führungserfahrung kann ich seit 2008 nachweisen. In der Zeit von 2016 bis 2020 war ich als Teamleiterin Pflege hier bei der Spitex Buchs tätig. Ich kenne den Betrieb also bereits sehr gut. Im Moment arbeite ich zudem auf einen Master in Health Service Management hin.

Zum vergangenen Jahr in der Spitex Buchs kann ich selber keine Auskünfte geben. Meine Informationen habe ich mir durch das Lesen der Protokolle geholt. Es ging vor allem um die Pandemie, um Ausfälle beim Personal und auch um die hohe Fluktuation.

Ich habe nun am 1. Januar 2022 mit einem neuen Leitungsteam gestartet. Deshalb mussten wir auch unser Organigramm anpassen. Gemeinsam

haben wir bereits erste Herausforderungen gemeistert. Wir mussten eine neue Struktur erarbeiten und die Daten neu aufsetzen. Dies ist uns gelungen. Als nächstens sind wir nun damit beschäftigt, die Mitarbeitenden besser in die Prozesse miteinzubeziehen. Bereits hat sich die anfängliche Unruhe etwas gelegt. Gemeinsam schauen wir, wo wir Ressourcen mit dem Haus Wieden nutzen können. Die Digitalisierung schreitet auch im Gesundheitswesen rasch voran.

Abschliessend kann ich sagen, dass das ganze Team sehr motiviert ist. Und unsere Klienten stehen für uns sowieso immer im Zentrum.

Der Bericht der Geschäftsleiterin wird zur Abstimmung gebracht und einstimmig genehmigt.

## 6. Jahresrechnung und Revisorenbericht

Mirko Macri gibt Erklärungen zur Bilanz und Erfolgsrechnung ab. Er erwähnt, dass die flüssigen Mittel leicht zugenommen haben, ebenso die Debitoren. Neu ist, dass wir unsere zwei neusten Autos nicht mehr gekauft, sondern geleast haben. Dies gibt uns einen besseren Überblick über die Kosten und wir können sicher sein, dass die Fahrzeuge jederzeit gut gewartet und somit unsere Mitarbeitenden sicher auf den Strassen unterwegs sind.

Wohnrecht Kappeli: Dieses ging im letzten Jahr auf die Stadt Buchs über.

Die Restfinanzierung haben wir mit CHF 1'062'000 budgetiert. Effektiv waren es CHF 1'030'000. Unsere Vorgaben haben wir ziemlich erreicht.

Der Revisor, Walter Burri, fragt die Anwesenden, ob die Jahresrechnung 2021 zu genehmigen sei.

Die Jahresrechnung wird ohne Gegenstimme angenommen.

## 7. Budget 2022

### Aufwand:

Bei der Besoldung haben wir die gleichen Zahlen angenommen. Hier könnte es zu leichten Veränderungen kommen. Wir rechnen mit einem leicht tieferen Total beim Aufwand.

### Ertrag:

Wir rechnen mit einem Verlust von CHF 1'087'000. Dieser wird von der Stadt Buchs getragen.

Walter Burri bringt das Budget zur Abstimmung. Dieses wird einstimmig genehmigt.

## 8. Wahlen

### Präsidium:

Jasmin Marquart stellt sich noch für ein Jahr als Präsidentin zur Verfügung.

Die Wahl der Präsidentin wird zur Abstimmung gebracht und einstimmig genehmigt.

### Vorstand:

Die bisherigen Vorstandsmitglieder Dr. Damian Schöbi (Vize Präsident), Katharina Marquart, Petra Näf, Ludwig Altenburger und Mirko Macri stellen sich für die nächsten vier Jahre zur Verfügung.

Die Wahl der genannten Vorstandsmitglieder wird zur Abstimmung gebracht und einstimmig genehmigt.

### Revisor:

Wir verabschieden heute die beiden Revisoren Walter Burri (9 Jahre) und Jakob Zäch (3 Jahre) und danken ihnen für die geleistete Arbeit.

Diverse Personen, die wir für dieses Amt angefragt haben, erteilten uns eine Absage (Interessenkonflikte oder fehlende Kompetenzen gemäss unseren Statuten). Wir sind froh, dass sich Friedrich von Toggenburg (Präsident der GPK

der Stadt Buchs) übergangsweise für ein Jahr als Vereinsrevisor zur Verfügung stellt, jedoch nur unter der Bedingung, dass die Revision auch durch eine externe Revisionsstelle gemacht wird. Bereits im Protokoll vom 15. Februar 2021 haben die Vorstandsmitglieder den Beschluss gefasst, eine externe Revisionsstelle zu wählen.

Die Präsidentin fragt die Vereinsmitglieder, ob es andere Vorschläge gibt?

Nachdem dies nicht der Fall ist, wird Obiges zur Abstimmung gebracht. Die Wahl einer externen Revisionsstelle sowie die Wahl von Friedrich von Toggenburg als Vereinsrevisor wird einstimmig genehmigt.

## 9. Allgemeine Umfrage

Frage eines Vereinsmitgliedes: Wie steht es mit der Motivation im Team? Was wird für die Teambildung unternommen?

Jasmin Marquart: Bereits mit der Wahl der Geschäftsleiterin, die selber aus der Pflege kommt, haben wir einen guten Weg eingeschlagen. Ich bin mir sicher, dass sich dies langfristig bewähren wird.

Wir haben zudem das Beratungsunternehmen C-Impact eingeschaltet. Somit ist ein externes Coaching möglich (Teamkultur, gemeinsame Ziele, wie kommunizieren wir miteinander, etc.)

Mirela Mujadzic: LEAN Philosophie: Prozesse werden im Betrieb angeschaut und die Mitarbeitenden miteinbezogen. Sie können mitgestalten.

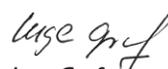
### Dank:

Ludwig Altenburger bedankt sich bei den Kolleginnen und Kollegen vom Vorstand und der Präsidentin für ihr Engagement, vor allem in diesen beiden Jahren der Pandemie. Alle sind in ihren

Berufen tätig und es ist nicht selbstverständlich, nebenbei noch Akten zu studieren und Zeit für die Vorstandstätigkeit aufzubringen.

Buchs, im Juli 2022

  
Jasmin Marquart  
Präsidentin:

  
Inge Graf  
Protokollführerin

# Jahresbericht der Präsidentin

## Nichts ist so beständig wie der Wandel!

An diese Lebensweisheit des griechischen Philosophen Heraklit von Ephesus wurde ich in den letzten sieben Jahren als Präsidentin der Spitex Buchs SG immer wieder erinnert.

Veränderung bedeutet Abschied nehmen, Loslassen und bekannte und oftmals auch bewährte Strukturen hinter sich zulassen. Veränderung kann aber auch eine Chance zur Weiterentwicklung und Verbesserungen bedeuten.

Dass Veränderung Positives bewirken kann, zeigt unser grösstes Projekt, das der Vorstand zusammen mit der Geschäftsleitung im letzten Jahr in Angriff nehmen durfte. Die Zusammenführung der Spitex Buchs und dem Haus Wieden schafft Sicherheit in der zukünftigen Versorgung der älteren und pflegebedürftigen Bevölkerung im Raum Buchs.

Durch das Zusammenrücken der beiden Organisationen lassen sich Synergien nutzen, darunter auch ein besserer Einsatz von Fachwissen, was die Pflege- und Betreuungsqualität erhöht. Auf weitere Synergien wird an verschiedenen Stellen des Berichts des Projektausschusses «Spitexzukunft in der gemeinsamen Trägerschaft» eingegangen.

## Vorstand

Mit dem Arbeitsbeginn unserer Geschäftsleiterin im Januar 2022 wurde die Spitex reorganisiert und eine neue Leitung Pflege rekrutiert. Auch gegen aussen hat sich unsere Spitex auf den neusten Stand gebracht, dies im Erscheinungsbild unserer aktualisierten Homepage.

Im letzten Jahr hat sich der Vorstand intensiv mit der strategischen Ausrichtung befasst. Ist die Organisationform Verein bei der hohen finanziellen Beteiligung der öffentlichen Hand für die Spitex überhaupt noch sinnvoll? Wie kann die Spitex als Arbeitgeberin in einem immer härteren Umfeld noch attraktiv bleiben? Welche Betreuungsformen sind in Zukunft gefragt? Fragen wie diese beschäftigten die Mitglieder des Vorstands und führten dazu, dass sich der Vorstand geschlossen hinter die Idee zur Bildung einer neuen gemeinsamen Trägerschaft stellen konnte.

Vor dem Hintergrund des Projekts «Neue gemeinsame Trägerschaft» hat sich unser Vorstand im letzten Jahr, wo immer möglich, bei unserer Vereinsarbeit am Haus Wieden orientiert, um bei einer späteren Zusammenarbeit keine zusätzlichen Aufwände zu bewirken. Mit Petra Näf als interne Projektleiterin, Stadträtin und Vorstandsmitglied der Spitex wurden zusammen mit der Präsidentin zwei Vorstandsmitglieder von Anfang an in sämtliche Prozesse des neuen Projekts mit eingebunden. Dem Vorstand wurde regelmässig Bericht über den aktuellen Stand des Projekts erstattet und seine Haltung dazu mit einbezogen.

## Abschied und Dank

Eine für mich sehr lehrreiche, spannende Zeit in der Spitex geht zu Ende. Meine erste Arbeit, eine Statistik zur demografischen Entwicklung der Stadt Buchs, zeigte mir damals auf, wie die Bedeutung der Spitex in Zukunft noch zunehmen würde. Mit dem Zukunftsprojekt «Gemeinsame Trägerschaft» mit dem Haus Wieden dürfte dieser Entwicklung nun Rechnung getragen werden und für mich ein grosses Ziel in Erfüllung gehen.

Wie bereits erwähnt, ist nichts konstanter als die Veränderung. Eines aber hat sich während meiner ganzen Zeit als Präsidentin nicht verändert: die grosse Unterstützung meiner Vorstandsmitglieder, auf die ich mich jederzeit verlassen konnte. Deshalb möchte ich mich speziell bei ihnen bedanken. Gemeinsam kann man viel erreichen!

Auch im Jahr 2022 hat unser Verein in vielfältiger Weise Zuwendungen erhalten. Danken möchte ich darum auch den Gönnern und allen, die die Spitex Buchs in irgendeiner Weise unterstützt haben.

Zum Schluss geht mein Dank an alle Vereinsmitglieder, die mir mit meiner Wahl, während all dieser Zeit ihr Vertrauen geschenkt haben.

*Buchs, März 2023*



**Jasmin Marquart**  
Präsidentin

## Jahresbericht der Geschäftsleitung

Die Anforderungen im Gesundheitssystem werden höher! Lieferengpässe von Medikamenten, Spitalschliessungen aus finanziellen Gründen oder Infektionskrankheiten wie Corona, Grippe und RSV fordern aktuell die schon angespannten Gesundheitssysteme europaweit. Laut Expertenschätzungen führen die Überlastungen wie in Grossbritannien zu medizinischer Unterversorgung. Im Vergleich dazu steht die Schweiz besser da. Sie lässt sich ihr Gesundheitssystem auch etwas kosten. Aber wie lange kann die Bevölkerung die Kosten dafür tragen? Eine repräsentative Umfrage zeigt, dass fast jede vierte Person 2023 eine Verschlechterung ihrer finanziellen Situation erwartet. Entlastung ist also angesagt, gerade auch für die Spitäler, deren Situation sich in Sachen Auslastung in den letzten Jahren verschärft hat. Mitverantwortlich für die gestiegene Auslastung ist die demografische Entwicklung. Aus der offiziellen BFS-Statistik zeigt sich, dass in den letzten Jahren deutlich mehr über 70-Jährige in den Spitälern liegen als zu Beginn der 2000er-Jahre. Angesichts der älter werdenden Bevölkerung, dürfte sich diese Entwicklung fortsetzen. Um dem entgegenzuwirken, kann gute und rechtzeitige Betreuung und Begleitung der Bevölkerung in den eigenen vier Wänden einen wichtigen Beitrag leisten. Gemeinsam mit weiteren Präventionsmassnahmen, um sie möglichst lange fit und agil zu halten, kann dies helfen, Spitaleintritte zu vermeiden und so das Gesundheitssystem zu entlasten. Die Spitex leistet somit einen wesentlichen Beitrag zum Gesundheitssystem und der Kostenentlastung und ist im Alltag weiter gefordert, denn unsere Arbeit zeigt sich in einem dynamischen Zusam-

menspiel der Klientenbedürfnisse, der Kompetenzen der Mitarbeitenden und den Herausforderungen des öffentlichen Auftrags.

### Organisationsstruktur

Operativ stand 2022 der betriebliche Kulturwandel im Vordergrund. Gemeinsam mit dem neuen Leitungsteam und allen Mitarbeitern war es zu Beginn ein gegenseitiges Kennenlernen, gemeinsames Analysieren der IST-Situation im Betrieb und Festlegen von gemeinsamen Werten und Normen.

### Anpassung Organigramm

Der Vorstand entschied Ende 2021 strategisch das Organigramm anzupassen. Neu wurde die operative Führungsebene mit den entsprechenden Handlungskompetenzen festgelegt und umgesetzt. Die Handlungskompetenzen sind klar definiert und im Alltag auftretende Problemstellungen können zeitnah und unkompliziert gelöst werden. Die internen Schnittstellen in den Kern- und Supportprozessen sind dadurch reduziert und optimiert worden.

### Gemeinsame Trägerschaft

Das Alters- und Pflegeheim Haus Wieden und die Spitex Buchs SG sollen zusammengeführt werden. Die Entscheidung wurde gemeinsam gefällt von der Stadt, der Betriebskommission und Heimleitung Haus Wieden sowie Vorstand und Geschäftsleitung Spitex Buchs SG. Die nötigen Vorabklärungen dazu laufen. Damit das Projekt umgesetzt werden kann, ist eine Zustimmung der Spitex-Mitglieder sowie eine Abstimmung der Buchser Bürger ausschlaggebend. Das Ziel, gemeinsame Synergien in den Supportprozessen und Fachbereichen zu nutzen.

## Projekte

### Datenstruktur

Zu Beginn im 2022 musste die Datenstruktur überarbeitet und völlig neu strukturiert werden, weil die Zugriffsrechte für die Mitarbeiter nicht mehr gewährleistet waren. Die externe Cloudlösung bei root service ag, unserem Softwareanbieter, ist nun ISO-zertifiziert und entspricht den ISO-Normen, die durch uns umgesetzt werden.

### Neue Homepage

Die veraltete Spitex Homepage erforderte ein System-Update, dies wäre mit hohem Aufwand verbunden gewesen. Daher fiel der Entschluss, die Homepage komplett zu überarbeiten.

### Neue Tablets und Smartphones

20 unserer Tablets konnten nach dem Systemupdate von Perigon nicht mehr weiter genutzt werden, weil die Android Version nicht mehr kompatibel war. Daher mussten neue Tablets und Smartphones angeschafft werden. Einige Mitarbeiter wünschten sich für den Arbeitsalltag kleinere, handliche Geräte, daher fiel der Entscheid auf die beiden Modelle, die nun im Einsatz sind.

### Berufskleidung

Dank der grosszügigen Spende der Pronoia Stiftung in Höhe von CHF 10'000 konnte die Spitex Buchs SG neue Berufskleidung für unsere Mitarbeiter anschaffen. Die alte Berufskleidung war sehr abgetragen, vor allem die Hosen waren ausgeleiert und der Bestand musste aufgestockt werden, da die Anzahl nicht mehr ausreichte.



**Mirela Mujadzic**  
Geschäftsleitung

## Jahresbericht der Leitung Pflege

Wir sind turbulent in das Jahr 2022 gestartet. Das Team musste sich neu finden und orientieren. Wir waren grossen Herausforderungen ausgesetzt. Uns war es wichtig, die Kommunikation und den Zusammenhalt untereinander zu stärken und zu festigen.

In diesem Jahr ist es uns gelungen, als Team zusammenzuwachsen und eine positive, gesunde Teamkultur zu stärken. Dies war eine gute Voraussetzung, um weitere Fortschritte zu machen und gemeinsame Ziele zu verfolgen. Wichtig ist es dabei, dass dem Team die Ziele bekannt sind, sie diese verstehen und dass wir diese gemeinsam tragen können.

Wir haben es unseren Mitarbeitern zu verdanken, dass unser Tagesgeschäft sehr gut funktioniert. Sie haben hohe Flexibilität, grosse Motivation, Einsatzbereitschaft und den Mut erwiesen, sich auf Neues einzulassen.

Die Aufgaben der Spitex sind vielfältig und interessant, die Komplexität der Einsätze nimmt stetig zu. Es gibt immer mehr multimorbide Klienten und Klientinnen, deren gesundheitliche Situation instabil ist. Umso wichtiger ist es, eine hervorragende Pflegequalität sicherzustellen und zu gewährleisten. Um für die anstehenden Aufgaben auf dem aktuellen Stand zu bleiben, haben wir sowohl interne als auch externe Weiterbildungen organisiert und Pflegequalitätsüberprüfungen gemacht im Rahmen von Mitarbeiterbegleitungen und Fallanalysen/Fallreflexionen.

## Projekte

### Stärkung des Teams/Kulturwandel

Die Leistungen eines Unternehmens setzen sich aus der Summe aller Leistungen seiner Mitarbeitenden zusammen. Mit der Einführung des LeanKonzeptes haben wir eine Ressource geschaffen, unsere kompetenten Mitarbeiter in Alltagsentscheidungen und Prozesse einzubeziehen. Dadurch findet ein regelmässiger Austausch statt, wo Ideen und Inputs eingebracht werden können. Die Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters werden genutzt und kommen zum Einsatz. Diese Strategie führt zu einem erfolgreichen Unternehmen, da jeder Mitarbeiter seinen optimalen Beitrag leistet, um ein erfolgreiches Ganzes zu erreichen.



**Enisa Bajrektarevic**  
Leitung Pflege

## Jahresbericht der Ausbildungsverantwortlichen

Im Bereich Ausbildung ist im Jahr 2022 einiges passiert. Die grösste Veränderung ergab sich beim Personal. Die zwei Berufsbilderinnen haben sich einer neuen Herausforderung gestellt. Eine entschied sich für eine andere Arbeitsstelle und die zweite erfreut sich im Mutterglück. Nach einer anstrengenden Überbrückungszeit konnte die Spitex Buchs SG seit September 2022 Jasmine Kretz als Ausbildungsverantwortliche im Jobsharing mit mir gewinnen. Frau Kretz und ich decken gemeinsam von Montag bis Freitag die Funktion der ABV (Ausbildungsverantwortlichen) und Berufsbildner gemeinsam ab. Die Konstanz in der Ausbildung hat sich bis jetzt sehr bewährt.

Wir sind stolz, dass wir in der Spitex Buchs 2022 7 FaGe-Lernende und 2 HF-Studierende ausbilden durften. Um die Ausbildung Höhere Fachschule Pflege (HF) anbieten zu können, war es notwendig ein Konzept zu erstellen. Das Wiederanererkennungsverfahren wurde zwischenzeitlich abgeschlossen und die Spitex Buchs SG hat die Anerkennung zum Ausbildungsbetrieb für die HF – Studierenden erhalten.

Voller Stolz können wir zudem berichten, dass im Herbst die FaGe-Lernende Carmen Kobler vom dritten Lehrjahr an der Berufsmeisterschaft in St. Gallen teilnehmen durfte. Sie hat es zwar nicht ins Finale geschafft, dennoch sehen wir dies als eine wertvolle Erfahrung und Bereicherung der Ausbildung. Die Teilnahme verdanken wir einem Sponsorenbeitrag, in der Höhe von CHF 500.- der Stiftung Blumenau Leonie Hartmann Stiftung.

Lernende sind für den Spitexbetrieb sehr wichtig. Sie sind nicht nur unsere Zukunft, sondern tragen dazu bei, dass das Fachwissen erhalten bleibt. Lernende sind neugierig und fordern die Mitarbeiter im alltäglichen Setting. Schulisches Wissen wird von ihnen weitergegeben, neue Ideen werden eingebracht und Herausforderungen analysiert. Lehrlinge und Studierende fordern das ganze Team im positiven Sinn. Um den Lernenden und Studierenden gerecht zu werden, sind viele Prozesse in Überarbeitung mit dem Ziel, eine hohe Ausbildungsqualität anzubieten zu können.



**Stephanie Gredig**  
Ausbildungsverantwortliche



**Jasmine Kretz**  
Ausbildungsverantwortliche

# Jahresbericht der Pflegeentwicklung

Im Bereich Pflegeentwicklung konnte im Jahr 2022 das Einführungskonzept für neue Mitarbeitende überprüft und angepasst sowie vermehrt Strukturen und Rahmenbedingungen im pflegerischen Setting geschaffen werden. Dazu gehört unter anderem die Optimierung der Pflegedokumentation mit entsprechenden Standards, die im Alltag durch die Pflegenden umgesetzt werden. Standards im pflegerischen Bereich schaffen Rahmenbedingungen zur Durchführung von pflegerischen Handlungen und liefern weiterführende Informationen, die das Wissen der Pflegenden in der Praxis erweitern.

Ein Beispiel dafür ist die Erstellung des Standards «Verlaufsberichte», das im Folgenden kurz erklärt wird. Das Schreiben der Verlaufsberichte erfolgt bei jedem Einsatz und wird nach den Kriterien der Wirksamkeit, Zweckmässigkeit und Wirtschaftlichkeit strukturiert, unter Bezug auf das Pflegeziel des Klienten bzw. der Klientin. Dies wird im Standard beschrieben und anhand von Beispielen aus der Praxis aufgezeigt.

Das Outsourcing des Medikamentenmanagements an die Apotheke gehört ebenfalls zu einem wichtigen Pfad der Qualitätssicherstellung. Das bedeutet, dass Medikamente in der Adler Apotheke gerichtet werden und nicht mehr im Spitex Zentrum oder bei den Klienten bzw. Klientinnen zuhause. Die Verabreichung der Medikation erfolgt stets durch die Pflegenden der Spitex Buchs. Ein Vorteil ergibt sich daraus, dass der Fokus im Alltag auf den Pflegeprozess und deren Umsetzung gelegt werden kann.

Erste Schritte des Lean Management, das Prozesse am Arbeitsplatz vereinfachen soll, indem

gezielt die Verschwendungsarten erkannt und umgangen werden, konnten im Betrieb implementiert werden.

In diesem Bereich sowie in den Bereichen Wundversorgung, Materialbewirtschaftung und Kommunikationsverhalten wurden die Mitarbeitenden betriebsintern weitergebildet.

Weitere Herausforderungen in naher Zukunft stellen die interne Sicherung der Dienstleistungsqualität dar. Daraus ergibt sich unter anderem die Optimierung der pflegerischen Abläufe und des Beschwerdemanagements.

## Was bedeutet Pflegequalität für dich?

Wir haben unsere Mitarbeitenden befragt, was Pflegequalität für sie bedeutet. Einige der Mitarbeitenden haben wir nebenstehend mit ihren Antworten abgebildet.



Ladina Amherd  
Pflegeentwicklung

gezielt die Verschwendungsarten erkannt und umgangen werden, konnten im Betrieb implementiert werden.

In diesem Bereich sowie in den Bereichen Wundversorgung, Materialbewirtschaftung und Kommunikationsverhalten wurden die Mitarbeitenden betriebsintern weitergebildet.

Weitere Herausforderungen in naher Zukunft stellen die interne Sicherung der Dienstleistungsqualität dar. Daraus ergibt sich unter anderem die Optimierung der pflegerischen Abläufe und des Beschwerdemanagements.

## Was bedeutet Pflegequalität für dich?

Wir haben unsere Mitarbeitenden befragt, was Pflegequalität für sie bedeutet. Einige der Mitarbeitenden haben wir nebenstehend mit ihren Antworten abgebildet.

Carmen Kobler

FaGe Lernende,

3. Lehrjahr



Pflegequalität bedeutet für mich verantwortungsbewusst zu arbeiten.

Darunter verstehe ich den sorgfältigen und respektvollen Umgang mit den Klienten und Klientinnen als auch mit den Materialien.

Özgür Özsoy

FaGe EFZ,

Einsatzplaner



«Pflegequalität bedeutet für mich, dass die Klienten und Klientinnen sich während der Pflege wohlfühlen und uns ihr Vertrauen schenken. Die Pflege soll individuell gestaltet werden.»

Marta Wielgat

Dipl. Pflegefachfrau,

Fallkoordination



Pflegequalität bedeutet für mich unsere Klienten und Klientinnen nach aktuellen Standards mit Herz und Leidenschaft zu pflegen.

Susanne Pellin

Dipl.

Sozialbegleiterin FA



«Begleiten von Menschen mit Kopf (fachlicher Kompetenz) Herz (Empathie) und Bauch (Intuition).»

# Jahresbericht interne Dienste

## Projekte

### IT-Wesen

Im 2022 wurde das interne IT Wesen und die Wartung der Geräte (Drucker, Tablets und Smartphones etc.) hauptsächlich von der Administration übernommen.

Alle Spitex-Mitarbeiter haben einen persönlichen Zugang zu sämtlichen betriebsinternen Systemen. Diese Zugänge sind mit einer 2-Stufen-Authentifizierung gesichert. Ebenfalls wurden für alle Mitarbeiter persönliche interne E-Mail-Adressen zur Vereinfachung der digitalen Korrespondenz erfasst. Somit entfällt zum Beispiel das Versenden der Lohnabrechnungen per Post.

### Mahnwesen

Mitte Jahr wurde das Mahnwesen optimiert. Monatlich werden offene Debitoren geprüft und entsprechende Schritte eingeleitet. Es konnten offene Debitoren rückwirkend bis 2017 beglichen werden.

### Mobile Abonnements

Die Spitex Buchs SG hatte Abonnement-Verträge bei zwei verschiedenen Mobilfunkanbietern. Da einige Abonnemente nicht mehr genutzt wurden, konnten durch Abgleichen der Daten und Einholen von Offerten alte Verträge gekündigt werden. Die Spitex Buchs hat sich nun für einen Anbieter entschieden. Auch unsere Mitarbeiter können von diesen Konditionen für ihre privaten Abos profitieren.

### Nuki Schliesssystem

Das Nuki Türschloss wurde wegen eines Defekts wieder demontiert. Diese technische Installation als Schliesssystem hat sich für die Spitex nicht gelohnt. Der Aufwand bei Personalein- und

ausstritten, die Verwaltung und Behebung von technischen Störungen hat sich im Verhältnis Kosten/Nutzen nicht ausgezahlt.

## Buchhaltung

### externes Treuhandbüro

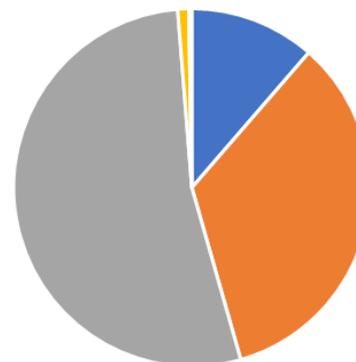
Die Auslagerung der Buchhaltung 2021 ans externe Treuhandbüro Grant Thornton hat sich bewährt. Die Zusammenarbeit ist unkompliziert und die Spitex Buchs SG kann von deren Expertise profitieren. 2022 konnten gemeinsam diverse Prozesse vereinfacht und optimiert werden. Dies betrifft die Schnittstellen in der Personaladministration und Lohnbuchhaltung.



Mirjam Paraschoudis  
Administration

# Kennzahlen 2022

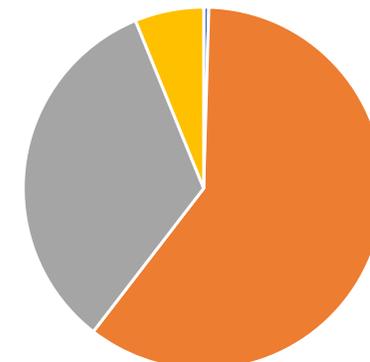
## Verrechnete Stunden



■ Grundpflege	9'397,88 h
■ Behandlungspflege	6'043,48 h
■ Abklärung und Beratung	2'014,38 h
■ Hauswirtschaft	1'78,89 h
■ AüP	46,58 h

Gegenüber dem Vorjahr haben sich die KLV – Leistungen wesentlich reduziert. Dies ist zurückzuführen auf Klientenaustritte (Todesfälle, Heimeintritte, Übernahme der Dienstleistungen durch private ambulante Dienstleistungsunternehmen).

## Klienten

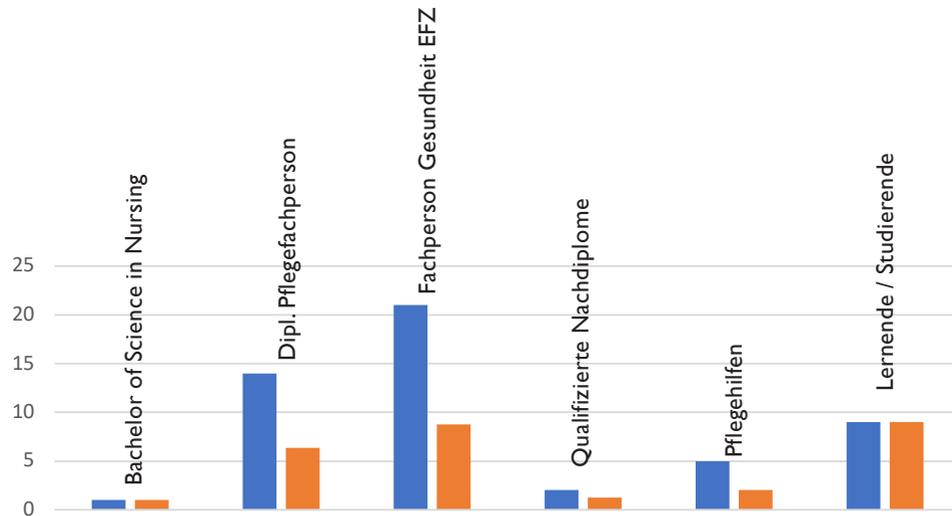


■ Anzahl Klienten	235
■ Anzahl Einsätze	30'757
■ Pflegestunden	17'085,44
■ Wegzeit	3'162,85 h

Die Anzahl der Klienten hat sich minimal reduziert, jedoch im Verhältnis zum Pflegeaufwand sind die Klienten weniger pflegebedürftig. Der Rückgang gegenüber dem Vorjahr beträgt 19%.

# Personelles

## Personalerhebung



■ Personenanzahl ■ Stellen

Der Skill-Grade-Mix in der Spitex Buchs SG entspricht dem tatsächlichen Bedarf. Wir haben qualifizierte und motivierte Mitarbeiter, die wesentlich zur Dienstleistungsqualität beitragen.

## Dienstjubiläen



### 20 Jahre

Elisabeth Flöss, Dipl. Pflegefachfrau HF/Fallkoordinatorin/Fachverantwortung Psychiatrische Pflege

### 10 Jahre

Abdiji Arsena, Pflegeassistentin

Herzlichen Glückwunsch unseren Jubilarinnen. Wir möchten uns für die langjährige Treue und den grossen Einsatz für die Spitex Buchs SG bedanken und freuen uns auf eine weiterhin gute Zusammenarbeit.

# Bericht der Revisionsstelle



Tel. +41 71 228 62 00  
www.bdo.ch  
stgallen@bdo.ch

BDO AG  
Vadianstrasse 59  
9001 St. Gallen

An die Mitgliederversammlung des Vereins

## Spitex Buchs

Churerstrasse 35  
9470 Buchs

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2022

(umfassend die Zeitperiode vom 01.01.2022 bis 31.12.2022)

20. Februar 2023

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision  
an die Mitgliederversammlung des Vereins**
**Spitex Buchs, Buchs**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Buchs für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden. In ihrem Bericht hat diese eine nicht modifizierte Prüfungsaussage abgegeben.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

St. Gallen, 20. Februar 2023

BDO AG



Philippe Mattle

Zugelassener Revisionsexperte



Daniel Frei

 Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte

 Beilage  
Jahresrechnung

Verein Spitex Buchs SG, 9470 Buchs

**Bilanz**

<b>Aktiven</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>
PostFinance	253'831.10	223'951.86
Bank	194'304.67	194'441.17
<b>Flüssige Mittel</b>	<b>448'135.77</b>	<b>418'393.03</b>
Forderungen	370'953.10	144'156.15
Rückstellungen f. zukünftige Debitorenverluste	-4'000.00	-4'000.00
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>366'953.10</b>	<b>140'156.15</b>
Sonstige Forderungen	0.00	219'897.44
<b>Übrige kurzfristige Forderungen</b>	<b>0.00</b>	<b>219'897.44</b>
Vorräte	9'500.00	7'100.00
<b>Vorräte</b>	<b>9'500.00</b>	<b>7'100.00</b>
Aktive Rechnungsabgrenzung	18'262.80	655.25
<b>Aktive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>18'262.80</b>	<b>655.25</b>
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>842'851.67</b>	<b>786'201.87</b>
Maschinen und Apparate	680.00	510.00
Büromöbiliar und Einrichtungen	12'760.00	9'570.00
Büromaschinen/-anlagen	750.00	450.00
Fahrzeuge	40'740.00	30'560.00
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>54'930.00</b>	<b>41'090.00</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>54'930.00</b>	<b>41'090.00</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>897'781.67</b>	<b>827'291.87</b>

<b>Passiven</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>
Kreditoren	76'401.30	44'279.25
<b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>76'401.30</b>	<b>44'279.25</b>
Quellensteuer	1'615.75	0.00
Verbindlichkeiten Sozialversicherungen	11'661.70	0.00
<b>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>13'277.45</b>	<b>0.00</b>
Passive Rechnungsabgrenzung	69'973.50	45'934.35
<b>Passive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>69'973.50</b>	<b>45'934.35</b>
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>159'652.25</b>	<b>90'213.60</b>
Schuld Stadt Buchs	330'750.01	286'465.18
<b>Übrige langfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>330'750.01</b>	<b>286'465.18</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>330'750.01</b>	<b>286'465.18</b>
Fonds	187'608.25	320'841.93
<b>Fondskapital</b>	<b>187'608.25</b>	<b>320'841.93</b>
Vereinskapital	219'771.16	129'771.16
<b>Eigenkapital</b>	<b>219'771.16</b>	<b>129'771.16</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>897'781.67</b>	<b>827'291.87</b>

Verein Spitex Buchs SG, 9470 Buchs

### Erfolgsrechnung

Aufwand	Rechnung 2021	Budget 2022	Rechnung 2022	Budget 2023
Besoldungen Pflege, Betreuung und Haushilfe	1'686'799.35	1'700'000	1'391'144.90	1'500'000
Besoldungen Führung und Verwaltung	358'794.75	350'000	278'977.95	290'000
Sozialleistungen	402'322.30	400'000	310'187.86	358'000
Fachleistungen / Arbeitsleistungen Dritter	54'184.85	48'000	63'556.15	65'000
Personalnebenaufwand	66'476.86	50'000	77'813.41	78'000
<b>Personalaufwand</b>	<b>2'568'578.11</b>	<b>2'548'000.00</b>	<b>2'121'680.27</b>	<b>2'291'000.00</b>
Medizinischer Bedarf	101'214.26	60'000	86'230.05	90'000
Fahrzeug- und Transportaufwand	38'650.70	44'000	42'273.95	44'000
Unterhalt und Reparaturen	750.00	3'000	0.00	3'000
Aufwand für Anlagenutzung	11'970.76	25'000	19'977.95	25'000
Raumaufwand	98'110.94	100'000	95'406.31	100'000
Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand	70'086.25	60'000	99'703.28	100'000
Versicherungen, Gebühren, Finanzaufwand	22'652.73	30'000	21'772.81	30'000
Übriger Betriebsaufwand	6'938.40	5'000	3'902.37	5'000
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>350'374.04</b>	<b>327'000.00</b>	<b>369'266.72</b>	<b>397'000.00</b>
Ausserordentlicher Aufwand	3'635.30	0	0.00	0
<b>Ausserordentlicher Aufwand</b>	<b>3'635.30</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Aufwand</b>	<b>2'922'587.45</b>	<b>2'875'000.00</b>	<b>2'490'946.99</b>	<b>2'688'000.00</b>

Ertrag	Rechnung 2021	Budget 2022	Rechnung 2022	Budget 2023
Einnahmen aus Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft	1'524'811.62	1'550'000	1'234'213.25	1'464'000
Einnahmen andere Fachbereiche	1'547.00	5'000	887.25	1'300
Einnahmen aus Leistungen für andere Org.	758.59	3'000	726.34	1'200
Einnahmen aus Material und Vermietung	48'254.07	30'000	65'892.53	30'000
<b>Betriebsertrag</b>	<b>1'575'371.28</b>	<b>1'588'000.00</b>	<b>1'301'719.37</b>	<b>1'496'500.00</b>
Ortsgemeinde	12'000.00	12'000	12'000.00	12'000
Kirchgemeindebeitrag	2'500.00	2'500	2'500.00	2'500
Ausbildungsbeitrag, Stadt Buchs	107'500.00	107'500	150'500.00	129'000
Ausbildungsbeitrag, Verband	10'527.00	10'000	9'547.00	9'600
Gemeindeanteil AÜP	254.96	0	2'952.83	0
Restfinanzierung andere Gemeinden	39'551.75	30'000	26'268.66	30'000
Beiträge / Restfinanzierung Stadt Buchs	1'132'414.83	1'087'000	938'533.43	970'400
Mitgliederbeiträge	19'875.00	20'000	20'925.00	20'000
Zuwendungen Dritter (Spenden, Legate)	19'170.18	18'000	17'438.70	18'000
<b>Subventionen, Beiträge und Spenden</b>	<b>1'343'793.72</b>	<b>1'287'000.00</b>	<b>1'180'665.62</b>	<b>1'191'500.00</b>
Ausserordentlicher Ertrag	3'422.45	0	8'562.00	0
<b>Ausserordentlicher Ertrag</b>	<b>3'422.45</b>	<b>0.00</b>	<b>8'562.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>2'922'587.45</b>	<b>2'875'000.00</b>	<b>2'490'946.99</b>	<b>2'688'000.00</b>

Verein Spitex Buchs SG, 9470 Buchs

### Anhang

#### 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Darstellung von Bilanz und Erfolgsrechnung richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben und orientiert sich im Weiteren an den Empfehlungen des vom Spitex Verband Schweiz herausgegebenen Finanzmanuals (Handbuch zum Rechnungswesen für Spitex-Organisationen).

In der Jahresrechnung wurden die nachfolgenden Grundsätze angewendet:

#### Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungen

Der Ansatz dieser Positionen erfolgt zum Nominalwert, abzüglich allfälliger betriebsnotwendigen Wertberichtigungen.

#### Vorräte

Die Vorräte sind zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten bewertet, abzüglich allfälliger betriebsnotwendiger Wertberichtigungen.

#### Mobile Sachanlagen

Die mobilen Sachanlagen werden direkt abgeschrieben. Die Abschreibungen erfolgen nach der degressiven Methode.

#### Fondskapital

Bei den Fonds handelt es sich hauptsächlich um zweckgebundene Mittel (aus Spenden und/oder Legaten), welche der Verein Spitex Buchs in früheren Jahren erhalten hat. Durch die Bilanzierung wird die Einhaltung der Zweckbindung von grösseren erhaltenen Zuwendungen ermöglicht. Über die Mittelverwendung (im Sinne des vorgesehenen Zwecks) entscheidet der Vorstand.

#### 2. Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

Fondskapital / Bewegungen	Rechnung 2021	Rechnung 2022
<i>Saldo vortrag per 01.01.</i>	<i>172'343.15</i>	<i>187'112.15</i>
Umbuchung Erbschaft Meier (aus Eigenkapital) vom 31.12.14		90'000.00
Anny Schoeller Stiftung, Spende	8'000.00	8'000.00
7Days Jobwear AG, Kleider		-7'605.27
Pranoia Stiftung, Spende	10'000.00	10'000.00
Helen Lindenmayer sel., Spende		39'433.95
Leasingaufwand (finanziert über Fondsentnahme in a.o. Ertrag)		-3'231.00
<i>neuer Saldo per 31.12.</i>	<i>187'112.15</i>	<i>320'478.83</i>
Saldo Mitarbeiterkonto per 31.12.	496.10	363.10
<b>Total Fonds</b>	<b>187'608.25</b>	<b>320'841.93</b>

Verein Spitex Buchs SG, 9470 Buchs

## Anhang

### Jahresergebnis / Defizitbeitrag

Die Erfolgsrechnung des Vereins Spitex Buchs ist ausgeglichen und weist daher kein Jahresergebnis aus. Das Defizit wird jährlich durch die Politische Gemeinde (Stadt) Buchs auf Basis der Leistungsvereinbarung vom 13. Oktober 2014 getragen.

### 3. Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Anzahl Mitarbeitende	Rechnung 2021	Rechnung 2022
Bis zehn Vollzeitstellen		
Nicht über 50 Vollzeitstellen	X	X
Nicht über 250 Vollzeitstellen		
Über 250 Vollzeitstellen		

### 4. Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen und anderen Leasingverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können

	Rechnung 2021	Rechnung 2022
Kaufvertragsähnliche Leasingverbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als 12 Monaten nach Bilanzstichtag	29'079.00	22'617.00

### 5. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

	Rechnung 2021	Rechnung 2022
<b>Ausserordentlicher Aufwand</b>		
SVA, Revision 2017-2020	3'634.30	0.00
Schenkung Wohnrecht an Stadt Buchs	1.00	0.00
<b>Total Ausserordentlicher Aufwand</b>	<b>3'635.30</b>	<b>0.00</b>

#### Ausserordentlicher Ertrag

Betreibungsamt Grabs, Gutschrift aus Verlustschein 2016	191.45	0.00
Stadt Buchs, Mietzins Wohnung 01-03.2021	0.00	2'100.00
Fondsentnahme Fahrzeuge (Leasing)	3'231.00	6'462.00
<b>Total Ausserordentlicher Ertrag</b>	<b>3'422.45</b>	<b>8'562.00</b>

# Informationen zum Projektstand gemeinsame Trägerschaft

## I. Ausgangslage

Die Anforderungen an die ambulante Pflege sind in den vergangenen Jahren stark gestiegen. Fortschreitende Spezialisierung im Gesundheitswesen, Umsetzung der Fallpauschale mit kürzeren Spitalaufenthalten, steigender Administrationsaufwand und Qualitätsanforderungen sind nur einige Stichworte.

Um das Angebot zu stärken, den Ausbildungsstandard der Fachpersonen zu gewährleisten und den Administrativaufwand zu verringern, soll ein Zusammenschluss mit dem Haus Wieden ins Auge gefasst werden.

## 2. Aufträge an die Projektgruppen

Die Projektgruppe mit Vertretern der Spitex, des Haus Wieden und der Stadt Buchs erhielten den Auftrag zur Prüfung einer Fusion. Chancen und Risiken wurden einander gegenübergestellt. Auch wurden mögliche Rechtsformen durchleuchtet und deren Vor- und Nachteile angeschaut.

Es werden Grundlagen erarbeitet, die es dem Spitexvorstand und den Stadträten ermöglichen, einen Überblick zur Fusion zu erhalten.

Des Weiteren bedarf es der Zustimmung durch die Spitex-Mitgliederversammlung im 2024 und die Zustimmung der Buchser Stimmbürger.

## 3. Ergebnisse

Im Folgenden sollen die Ergebnisse der Projektgruppe anhand einzelner Themenfelder dargestellt werden.

### 3.1. Gründe für die Fusion

Die Erfahrungen anderer Organisationen zeigen, dass im Spitexbereich Fusionen unter dem Hauptaspekt von Kosteneinsparungen ihr Ziel verfehlen. Spitexarbeit ist individuelle 1:1 Betreuung. Hauptkosten sind Personalaufwände. Rasche Anpassungen sind wegen der Auftragschwankungen schwierig.

Hingegen gibt es bedeutende Gründe im Bereich der Qualität und Administration, die für die Fusion sprechen. Die diesbezüglichen Ansprüche an die Spitex steigen. Entsprechend verfolgt die Spitex Buchs mit dem Projekt «gemeinsame Trägerschaft im Bereich der Langzeitpflege» folgende Ziele:

Gut funktionierende Spitex zukunftsgerichtet entwickeln: Dank einer engen Zusammenarbeit mit dem Haus Wieden sollen ambulante, stationäre und intermediäre Angebote auf die Bedürfnisse des pflegebedürftigen Menschen ausgerichtet werden. Ein Ausbau der Beratungsleistungen im Sinne einer Drehscheibe ist dank der guten Zusammenarbeit mit der Pro Senectute im Moment kein Thema.

Optimierung Übergänge: Im Bereich Alter sollen Schnittstellen zwischen den einzelnen Angeboten (Heim-Spitex) so optimiert werden, dass möglichst nahtlose Übergänge bei den Versorgungsstufen gewährleistet sind.

Nutzung Synergien: In den Fachbereichen wie beispielsweise Wundmanagement oder bei den psychogeriatrischen Dienstleistungen soll ein gegenseitiger Wissenstransfer stattfinden. Die beiden Institutionen sollen künftig voneinander profitieren.

Schlankere Administration: Auch bei den diversen Servicebereichen wie Personal- und Rechnungswesen können wir Doppelspurigkeiten verhindern und so stark voneinander profitieren.

Bewahrung: Die Betriebe sollen auf Augenhöhe zusammengehen und gemeinsam die Angebote im Interesse der pflegebedürftigen Buchser\*innen weiterentwickeln. Im hart umkämpften Markt um Fachkräfte soll die gemeinsame Trägerschaft ein attraktiver Arbeitgeber bleiben. Durch die Zusammenführung werden weder Stellen abgebaut noch Lohnkürzungen vorgenommen.

Attraktiver Ausbildungsplatz für alle Stufen, breitere Weiterbildungsmöglichkeiten

### 3.2. Wahl der Rechtsform

Bisher war die Spitex ein Verein und somit eine Körperschaft der Mitglieder, um sich gemeinsam einer bestimmten Aufgabe zu widmen. Demzufolge wurde die Krankenpflege in den Anfängen durch Mitgliederbeiträge, Spenden sowie Legate finanziert.

Die Projektgruppe setzte sich intensiv mit dem Thema der geeigneten Rechtsform auseinander. Nach Auffassung der Projektgruppe muss die neue Rechtsform folgende Punkte erfüllen:

- Gemeinnütziger Zweck (steuerbefreit)
- Mitbestimmung und Wahrung der Interessen der Stadt und somit der Buchser Bürger\*innen
- Flexible Organisationsstruktur (Zusammenarbeit mit anderen Leistungserbringern)

Verschiedene Rechtsformen wurden unter die Lupe genommen:

#### Die Genossenschaft:

«Sie dient im Grundsatz der Förderung oder Sicherung wirtschaftlicher Interessen durch gemeinsame Selbsthilfe.»

#### Die Stiftung:

«Zur Errichtung einer Stiftung bedarf es der Widmung eines Vermögens für einen besonderen Zweck. Daraus ergibt sich, dass eine Stiftung

«nur sich selbst gehört» und nicht den Stifter\*innen.»

#### Fazit:

Die Grundidee hinter diesen beiden Rechtsformen ist selbstredend und stellt somit nicht die am besten geeignete Rechtsform dar.

Weiter wurde die gemeinnützige AG als mögliche Rechtsform genauer geprüft. Sie stellt die Grundlage für

- Flexible Strukturen
- Viele Regelungen sind durch das Gesetz und Praxis gegeben / Privatrechtliche Organisation
- Einfluss der Stadt als Allein- oder Mehrheitsaktionärin ist gewährleistet
- Beteiligung von Partnern jederzeit möglich
- Gemeinnützigkeit ist gegeben

#### Fazit:

Die Aktiengesellschaft mit gemeinnützigem Zweck ist speziell für öffentliche Aufgaben vorgesehen. Sie ist steuerbefreit und muss daher vom Kanton bewilligt werden. Die gemeinnützige AG ist dem Gemeinwohl und dem Service public verpflichtet und somit darf sie nicht gewinnorientiert wirtschaften. Die Langzeitpflege ist eine wichtige öffentliche Aufgabe, via Aktien bleibt die Stadt Eigentümerin und erlaubt ihr mitzuwirken. Mittlerweile gibt es mehrere gemeinnützigen Aktiengesellschaften im Kanton St. Gallen, die sich bewährt haben (Bsp. Thurvita, Wil, Riva Care, Walenstadt).

Details werden im laufenden Prozess Projekt «gemeinsame Trägerschaft» abgeklärt, damit die Grundlagen zur Entscheidungsfindung zum gegebenen Zeitpunkt vorliegen.

## 4. Schussfolgerungen

Bei Zustimmung zur Fusion im 2024 soll der Spitexverein in die neue Organisationsform überführt werden. Die Betriebsaufnahme ist auf den 01.01.2025 geplant.

Die Investitionen der Stadt Buchs in das Projekt «gemeinsame Trägerschaft in der Langzeitpflege» und somit auch in die Spitex sind ein wichtiger Baustein im Zusammenhang mit dem Altersleitbild der Stadt. Der Fokus liegt unter anderem auf einer hohen Selbstbestimmung auch im Alter. Die ambulante Grundversorgung leistet hier einen massgeblichen Beitrag und soll sich entsprechend weiterentwickeln können.

*Jasmin Marquart*  
Präsidentin:

*Petra Näf*  
Stadträtin

## Dank

*«Durch Dankbarkeit erschließt sich die Fülle des Lebens. Sie lässt das, was wir haben, genügend sein und macht mehr daraus. Sie verwandelt Ablehnung in Bejahung, Chaos in Ordnung, Verwirrung in Klarheit. Eine Mahlzeit wird zum Festessen, ein Haus zu einem Heim, ein Fremder wird zum Freund. Dankbarkeit macht Sinn für unsere Vergangenheit, bringt Frieden für heute und schafft eine Vision für morgen.»*

*Melody Beattie*

### **Ein herzliches Dankeschön geht an...**

alle Mitarbeitenden für ihr Engagement und ihren wertvollen Einsatz zum Wohle der Klientinnen und Klienten.

die Klientinnen und Klienten, sowie deren Angehörigen für ihr entgegengebrachtes Vertrauen.

die Präsidentin Jasmin Marquart und alle Vorstandsmitglieder für ihren Einsatz und ihre Unterstützung.

die Ärzte und Kontaktpersonen der verschiedenen Institutionen im Gesundheitsbereich

das externe Treuhandbüro Grant Thornton

sowie allen Spendern, die einen wertvollen Beitrag leisten uns als Nonprofit-Organisation in unseren Dienstleistungen zu unterstützen.

## Kontakt

Spitex Buchs SG  
Churerstrasse 35  
9470 Buchs

Telefon 081 750 11 00  
info@spitex-buchs.ch  
www.spitex-buchs.ch

